Утверждено

Приказом директора ОГБПОУ «КАДК»

№248 от 01.09.2022

**ПЛАН**

**работы службы содействия трудоустройства выпускников**

**ОГБПОУ «Костромской автодорожный колледж» на 2022-2024 гг**

Цель деятельности службы Содействие трудоустройства выпускников колледжа в соответствии с полученной профессией и специальностью.

Задачи службы:

1) обеспечить нормативно-правовое функционирование ССТВ;

2) обеспечить индивидуализацию профессионального развития выпускников;

3) сформировать у выпускников практические навыки трудоустройства;

4) обеспечить взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей;

5) обеспечить актуальность информирования выпускников о состоянии рынка труда;

6) отслеживать результативность деятельности и проектировать дальнейшую программу действий с учетом выявленных проблем и внешних вызовов

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Наименование мероприятия | Адресат | Сроки проведения | Ответственные | Ожидаемый результат продукт | Ожидаемый результат эффект |
|  | **1.Информационно — методическое направление деятельности** |
| 1 | Разработка планов мероприятий по содействию трудоустройства выпускников в том числе и с ОВЗ | Специалисты ССТВ | Август-сентябрь 2022г. | Руководитель ССТВ | План | Нормативное обеспечение деятельности |
| 2 | Подготовка и размещение материалов на стендах, сайте колледжа, странице в контакте | Специалисты ССТВ для обучающихся и выпускников | постоянно | Руководитель ССТВ | Подготовлены материалы | Информационные материалы |
| 3 | Повышение квалификации руководящих и педагогических работников колледжа по вопросам содействия занятости выпускников | Педагоги колледжа и его филиалов | в течение 2022 – 2024 гг. (по отдельному плану | ССТВ, метод совет | КПК по теме | Увеличение доли педагогов, прошедших КПК |
| 4 | Проведение родительских собраний для родителей (законных представителей) обучающихся 1 курсов по вопросам, посвященным практической подготовки студентов, их будущей профессии и т.д. | обучающиеся | сентябрь-октябрь 2022 – 2024 гг. | ССТВЭ, кл руководители нач УПО | План проведения | Информированность родителей об этапах практической подготовки |
|  | **2. Индивидуализация профессионального развития обучающихся и выпускника** |
| 1 | Проведение индивидуальных мероприятий с выпускниками в том числе с ОВЗ (поиск вакансий, консультирование выпускников по вопросам требований работодателя к соискателю, в том числе организация работы горячей линии) | Студенты выпускных групп | постоянно | Специалисты ССТВ | Обращения выпускников | Помощь в трудоутсройстве |
| 2 | Анкетирование профессионального самоопределения студентов | Студенты выпускных групп | Сентябрь - ноябрь | Руководитель ССТВКл. рук | анкетирование | Информация о потребностях и предпочтениях студентов |
| 3 | Проведение индивидуальных консультаций по вопросу трудоустройства (составление резюме, поиск информации на сайтах ЦЗН) | Студенты выпускных групп | В течении года | Специалисты ССТВ | Материалы встреч | Удовлетворение потребности студентов в информации по трудоустройству и содействие трудоустройству |
| 4 | Тренинги с привлечением психолога «Мотивация студентов и выпускников колледжа к трудовой деятельности по профилю профессии/специальности» | Студенты выпускных групп | Сентябрь - декабрь | Педагог-психолог | Материалы тренинга |  |
| 5 | Участие в региональной акции «Моя профессиональная карьера» | обучающиеся | По плану БЦСТВ | ССТВ, ЦЗН. БЦСТВ | Проведены мероприятия акции | Формирование мотивации обучающихся по освоению профессии  |
| 6 | «День карьеры»: презентационные площадки работодателей и подбор вакансий для трудоустройства обучающихся, в т.ч. инвалидов и лиц с ОВЗ | обучающиеся | По плану БЦСТВ | ССТВ, ЦЗН. БЦСТВ | Проведены презентационные площадки | Формирование мотивации обучающихся по освоению профессии |
| 7 | Участие в региональной акции «Новые рубежи» | выпускники | По плану БЦСТВ | ССТВ, ЦЗН. БЦСТВ | Проведены мероприятия акции | Формирование мотивации обучающихся по освоению профессии  |
| 8 | Внедрение индивидуальных планов по сопровождению профессионального развития выпускников | выпускники | Сентябрь – декабрь 2022-2024 | ССТВ, студенты-выпускники |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  | **3.Взаимодействие колледжа с работодателями, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей** |
| 1 | Проведение экскурсий (в соответствии со специализацией студентов) на предприятия потенциальных работодателей | Студенты выпускных групп | Сентябрь - ноябрь | Руководитель ССТВКл. рук | приказ | Сформированность у студентов реальных представлений о работе по выбранной профессии и специальности |
| 2 | Классные часы со студентами выпускных групп в том числе и с ОВЗ | Студенты выпускных групп | В течение года | Руководитель ССТВКл. рук | Материалы мероприятий | Информированность студентов о процедуре трудоустройства |
| 3 | Встречи с представителями вузов | Студенты выпускных групп | В течение года | Руководитель ССТВКл. рук | Материалы мероприятий | Информированность студентов об условиях обучения |
| 4 | Встречи с представителями профессий, специальностей | Студенты выпускных групп | В течение года | Руководитель ССТВКл. рук | Материалы мероприятий | Информированность студентов об условиях обучения |
| 5 | Заключение договоров и соглашений с работодателями о сотрудничестве для прохождения практической подготовки и трудоустройства (стажировки) | Студенты выпускных групп | В течение года | Мастера п/о, нач УПО | Договоры, соглашения, письма | Стажировка на предприятиях студентов выпускных групп с дальнейшим трудоустройством |
| 6 | Анализ качества практической подготовки | Обучающиеся, выпускники | ежемесячно | Руководитель ССТВМастера п/о, нач УПО | Посещение уроков, дневники ПППосещение УП и ПП | Увеличение доли трудоустроившихся выпускников |
| 7 | Расширение базы данных социальных партнеров | Специалисты ССТВ | постоянно | ССТВ, руководители практической подготовки колледжа |  | Заключены новые соглашения |
| 8 | «День карьеры»: коммуникативные площадки для встреч работодателей и студентов выпускных курсов, в т.ч. категорий обучающихся, с которыми сопряжен наибольший риск нетрудоустройства | Студенты выпускных групп , в том числе под риском нетрудоустройства | ноябрь 2022 г. – 2024 гг | ССТВ,органы службы занятости населения Костромской области, организации и предприятия реального сектора экономики |  |  |
| 9 | Участие в создании (актуализации) на портале «Образование Костромской области» (веб-ресурсе «Моя профессиональная карьера») регионального банка данных лучших студентов предвыпускных и выпускных курсов образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, (виртуальная презентационная витрина «Доска почета выпускников») | Студенты выпускных групп, выпускники | декабрь 2022 г., актуализация – декабрь 2023 – 2024 гг. | ОГБОУ ДПО «Костромской областной институт развития образования», ССТВ |  |  |
|  | **5. Анализ результатов деятельности ССТВ** |
| 1 | Проведение мониторинга фактической занятости выпускников 2022 (2021г.) в течение 2-х лет | Выпускники 2021 — 2022г. | Ежемесячно | Руководитель ССТВ | Мониторинг организации адресной работы с выпускниками | Трудоустройство выпускников |
| 2 | Корректировка работы центра на основе мониторинга | Выпускники 2021 — 2022г. | Ежемесячно | Руководитель ССТВ | Коррективы плана работы | Трудоустройство выпускников |

**Показатели эффективности реализации мероприятий плана работы Службы содействия трудоустройству выпускников ОГБПОУ «Костромской автодорожный колледж»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Показатель** | **Единица измерения** | **Значение показателя** |
| **базовое** | **планируемое** |
| **2021** | **2022** | **2023** | **2024** |
|  | Доля выпускников ОГБПОУ «КАДК», занятых по виду деятельности и полученным компетенциям | % | 58,2 | 62,7 | 62,8 | 62,9 |
|  | Доля руководящих и педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации по вопросам содействия занятости выпускников Костромской области в общей численности работников ОГБПОУ «КАДК» (накопительным итогом) | % | 0 | 1 | 5 | 15 |
|  | Количество договоров о сотрудничестве с организациями и предприятиями реального сектора экономики, включающих широкий спектр взаимодействия сторон по вопросам содействия занятости выпускников ОГБПОУ «КАДК» (накопительным итогом) | ед. | 18 | 32 | 39 | 45 |
|  | Доля обучающихся предвыпускных и выпускных курсов ОГБПОУ «КАДК», охваченных мероприятиями плана по содействию занятости выпускников колледжа | % | 0 | 87 | 95 | 100 |